

Recruiter (m/w/d)

(454)

📍 Standort: Nürnberg 📄 Anstellungsart(en): Teilzeit - flexibel, Vollzeit

Recruiter (m/w/d)

GOLDMANN Personaldienste sucht intern ein Vertriebstalent im Recruiting, das Kunden begeistert und Top-Talente erfolgreich vermittelt. In dieser Rolle verbinden Sie Recruiting-Kompetenz mit unternehmerischem Denken: Sie gewinnen aktiv Neukunden, bauen bestehende Kunden strategisch aus und positionieren uns als starken Recruiting-Partner im Markt.

Dabei steuern Sie eigenverantwortlich den gesamten Recruiting-Prozess – von der Direktansprache geeigneter Kandidat:innen über Interviews bis zur erfolgreichen Besetzung – und sorgen gleichzeitig für eine herausragende **Candidate & Customer Experience**.

Ihre Aufgaben:

- Aktive Neukundenakquise sowie strategischer Ausbau und nachhaltige Betreuung bestehender Kundenbeziehungen
- Analyse des Personalbedarfs und Entwicklung passgenauer Recruiting-Strategien
- Steuerung des gesamten Recruiting-Prozesses in Direktvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung
- Erstellung zielgruppenspezifischer Stellenanzeigen und Auswahl geeigneter Recruiting-Kanäle
- Professionelles Bewerbermanagement über zvoove recruit inklusive strukturierter Kommunikation
- Durchführung qualifizierter Interviews (Telefon, Video, persönlich) und Einschätzung fachlicher sowie persönlicher Kompetenzen
- Proaktive Direktansprache über Business-Netzwerke wie LinkedIn, XING oder relevante Datenbanken
- Aufbau, Pflege und strategische Weiterentwicklung von Talentpools und Kundenstamm
- Analyse von Recruiting- und Vertriebskennzahlen zur Optimierung von Prozessen und Performance
- Begleitung von Vertragsangeboten und Unterstützung beim Onboarding

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Qualifikation
- Fundierte Erfahrung im Recruiting, idealerweise in der Direktvermittlung, mit nachweisbaren Erfolgen in Neukunden- und Bestandskundenakquise
- Ausgeprägtes Vertriebstalent mit Abschlusstärke und unternehmerischem Denken
- Sehr starke Kommunikations- und Beratungskompetenz auf Kandidaten- und Kundenseite
- Sicherer Umgang mit modernen Recruiting-Tools, Active-Sourcing-Kanälen und HR-Trends
- Strukturierte, eigenverantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Eigenmotivation, Engagement und Flexibilität in einem dynamischen Umfeld
- Sehr gute Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse von Vorteil
- Teamfähigkeit, Verbindlichkeit und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein

Wir bieten:

- Abwechslungsreiche, verantwortungsvolle Tätigkeit mit echtem Gestaltungsspielraum
- Flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Modernste Recruiting-Tools, digitale Prozesse und strukturierte Abläufe
- Individuelle fachliche und persönliche Weiterentwicklung durch Trainings, Workshops und Mentoring
- Klare Karriereperspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten
- Kurze Entscheidungswege, flache Hierarchien und direkte Zusammenarbeit mit Führungskräften

- Wertschätzende Unternehmenskultur mit offenem Feedback
- Attraktive, leistungsorientierte Vergütung sowie transparente Vertragsbedingungen

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail, schriftlich oder telefonisch.

Wir freuen uns auf Sie!

Kontakt:

GOLDMANN Personaldienste
Ritter-von-Schuh-Platz 3
90459 Nürnberg

Tel: 0911 - 28 500 600

E-Mail: jobs@goldmann-personal.de

Abteilung(en): kaufmännisch

[Impressum](#)